

**Публичный отчёт
Первичной профсоюзной организации МБОУ Лаишевской ООШ №3
за 2024г**

Председатель ППО : Коробейникова Л.А

Профсоюзная организация-это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека и это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это-показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ Лаишевской ООШ №3.

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 25 членов Профсоюза.

ЦЕЛИ:

Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;

координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей социального партнерства;

профсоюзный контроль за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;

материальной поддержка, укрепление здоровья, профилактика профессионального выгорания педагогов.

создание условий, обеспечивающих сохранность 100% профсоюзного членства.

информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Направление деятельности:

- 1.ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА;
- 2.ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ШКОЛЫ;
- 3.ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
- 4.СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА;
- 5.ЗДОРОВЬЕ
- 6.ОХРАНА ТРУДА
- 7.ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В период 2024 года в профсоюз было принято 1 человек. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности(контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, выплаты материальной помощи членам профсоюза и т. д.) В отчетном периоде проведено 1 профсоюзное собрание, 6 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- ыполнение Коллективного договора;
- тверждение локальных актов;
- огласование графиков отпусков;
- проведение различных мероприятий;
- оздравление юбиляров;
- казание материальной помощи
- равовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией техникума, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят добрые слова и материальная поддержка. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении Юбилея школы», «Дня учителя» и др. праздников.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К праздникам ветеранам разносят подарки и устраивают для них концерты. Сотрудникам регулярно предлагают поездки в театр, санатории, дома отдыха, на море.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования педагогов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, оказания материальной помощи членов первичной профсоюзной организации. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, документы по охране труда и др.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год на 2024 год.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и проходят аттестацию. Также профсоюзом оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников, в связи с юбилейными датами. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениям профкома.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Кроме того, Профсоюз осуществляет доленое или полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий к Учителя, к 8 марта и 23 февраля, к Новому году, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. Культурно-массовая работа является важным фактором деятельности нашего профсоюзного комитета по сплочению коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Особой популярностью у работников школы пользуются экскурсии по городам России. Это сближает членов коллектива и даёт заряд бодрости для дальнейшей работы.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная

динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, марафонах. Работники школы принимают активное участие в проведении «Профсоюзной недели». Это повышает мотивацию профсоюзного членства. Ведётся электронный учёт членов Профсоюза. Все имеют электронный профсоюзный билет. Статистический отчёт формируется в информационной системе. Случаев травматизма и несчастных случаев среди работников в 2024 г не было. Ко Дню пожилых людей и ко Дню Учителя ветеранов труда, пенсионеров поздравляем с праздниками. Работники, ушедшие на пенсию участвуют в проекте «Профсоюзный бонус к пенсии» (2 чел).

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками школы, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

Хочется поблагодарить администрацию школы за тесное сотрудничество с профсоюзным комитетом школы, за чуткое и внимательное отношение ко всем нуждам трудящихся.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.